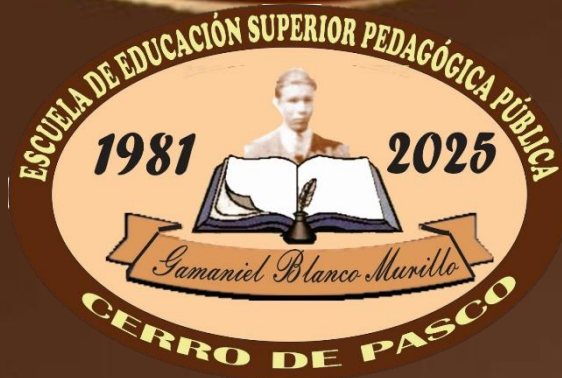


ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICA
"GAMANIEL BLANCO MURILLO"

"GAMANIEL BLANCO MURILLO"



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025



	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 2 de 64	

PLAN ANUAL DE TRABAJO

Elaboración	Revisión	Aprobación
Equipo PAT	CONSEJO ASESOR	Dirección General
Fecha: 30.12.2024	Fecha: 30.12.2024	Fecha: 21.01.2025

Resolución de Aprobación			
R.D. N° 032-2024-PAT/EESPPGBM-CP			
Código	Versión	Páginas	Fecha de Aprobación
D-DG-002	01	64	21.01.2025

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 3 de 64	

INDICE

INDICE.....	3
INTRODUCCIÓN	4
I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCION.....	7
II. VISION, MISION Y OBJETIVOS ESTRATEGICOS DE LA ESCUELA DE EDUCACION SUPERIOR PEDAGÓGICA PÚBLICA “GAMANIEL BLANCO MURILLO”	13
2.1. VISION	13
2.2. MISION:	13
2.3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS DEL PEI	13
III.- PLAN DE ACTIVIDADES ARTICULADAS A LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS Y METAS PRIORIZADAS	16
ANEXOS.....	43
Anexo 1: Herramienta 3: Diagrama de Gantt.....	44

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 4 de 64	

INTRODUCCIÓN

El presente Plan Anual de Trabajo de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública “Gamaniel Blanco Murillo”, se orienta en el marco del Proyecto Educativo Nacional, PEN 2036 : el reto de la ciudadanía plena, a mérito de la Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior Pedagógica y de la Carrera Pública de sus Docentes, y su Reglamento D.S. N° 010-2017-MINEDU, tiene como intención definir un nuevo consenso que remueva algunos de los cimientos que han marcado a la educación peruana en las últimas tres décadas. Si bien estos han contribuido a alcanzar algunos logros, no permiten avanzar de un modo más marcado y decidido ni abordar problemas que han sido descuidados y que, por lo mismo, han recrudecido en los últimos 25 años; es el caso de las inequidades asociadas a diferentes factores (nivel socioeconómico, género, lengua materna, etc.) y la reproducción de la segregación social también vinculada a atributos diversos (nivel socioeconómico, género, lengua materna, credo, etc.), así como el centralismo y rigidez del sistema que deriva en la falta de reacción y adaptabilidad frente a opciones más eficaces para el logro de las finalidades de la educación que, además, debieran beneficiarse del uso e incorporación de las nuevas tecnologías en materia educativa.

Para enfrentar estos problemas es necesario modificar de modo sustantivo la manera cómo el sistema ha operado: debemos poner el foco de nuestra atención en las personas, sus diversas necesidades educativas a lo largo de la vida (y no en la operación del sistema), así como en liberar sus capacidades e iniciativas, con todo ello se viene implementando la Reforma de la Formación Inicial Docente, que comprende el fortalecimiento y evaluación de las capacidades de los docentes, la renovación de la gestión institucional y la implementación de nuevos currículos (DCBN 2019 - 2020), que aprueba la Norma Técnica para la Gestión de la Calidad de servicios en el Sector Público aprobado mediante R.S.G.P. N° 006-2019-PCM/SGP, se han establecido disposiciones que regulan el licenciamiento, régimen académico, gestión, supervisión de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública “**Gamaniel Blanco Murillo**”, que brinda una formación de calidad para el desarrollo integral de los estudiantes, que responda a las necesidades educativas del país, mercado laboral y su articulación con los sectores productivos, que permita la innovación de la ciencia, la tecnología, investigación, la práctica pre profesional, profesional conservación del medio ambiente y la diversidad cultural y lingüística través de la práctica de valores; promoviendo la calidad educativa y de vida.

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO	Código: D-DG-001	
		Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
		Página: Página 5 de 64	

Asimismo, la normatividad referida a la Acreditación mediante la Resolución N° 026-2021-SINEACE/CDAH, donde se aprueba la autoevaluación, evaluación externa y procedimiento de acreditación de programas e institutos de educación superior y técnico productiva, tomando en cuenta la Ley N° 28740, donde se define las funciones del SINEACE y enuncia los criterios, conceptos, definiciones, clasificación, nomenclatura que se utilizarán para evaluar, acreditar y certificar la calidad educativa, afin de posibilitar la integración, comparación y el análisis de los resultados obtenidos por nuestra Escuela de Educación Superior.

La Norma Técnica “Disposiciones para la Elaboración de los Instrumentos de Gestión de las Escuelas de Educación Superior Pedagógicas”, la cual define cinco instrumentos de gestión elaborar: El Proyecto Educativo Institucional (PEI), Proyecto Curricular Institucional (PCI), Plan Anual de Trabajo (PAT), Reglamento Institucional (RI) y Manual de Procesos Institucionales (MPI), desarrollando estructuras mínimas de contenido y criterios, con la finalidad de articular la gestión institucional y pedagógica, asegurando las Condiciones Básicas de Calidad en la prestación del servicio educativo.

En el marco de Norma Técnica de Elaboración de Instrumentos de Gestión de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública “**Gamaniel Blanco Murillo**”, aprobada mediante Resolución Viceministerial N° 082-2019-MINEDU, y las disposiciones del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico y la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia de Consejo de Ministros. La R.M. N° 570- 2018- MINEDU aprobó el Modelo de Servicio Educativo que define y organiza los componentes pedagógicos y de gestión institucional de las EESP para orientar su funcionamiento y brindar un servicio formativo de calidad para la formación de profesionales con las competencias pedagógicas que requiere el país en respuesta a las demandas de la sociedad.

El presente Plan Anual de Trabajo (PAT) como instrumento de planificación operativa, indispensable para la gestión institucional pedagógica y administrativa de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública “**Gamaniel Blanco Murillo**”, es producto del esfuerzo compartido de todos los actores educativos, en el que contiene los lineamientos básicos, objetivos estratégicos, líneas estratégicas y metas de las actividades a ejecutar; garantiza la organización, ejecución, evaluación del quehacer educativo en el presente año académico 2025-I. Tiene por finalidad operativizar lo planteado en el Proyecto Educativo Institucional.

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 6 de 64	

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

El Plan Anual de Trabajo 2025 se estructura, teniendo como base el Proyecto Educativo Institucional al 2025 de conformidad a la Ley General de Educación N° 28044, Ley N° 30512 Ley de Institutos y Escuelas Superiores y el Reglamento Institucional D.S. N° 010-2019. MINEDU, que norman el funcionamiento de los Institutos y Escuelas de Educación Superior Pedagógica, en la cual se ha orientado las actividades de acuerdo a los objetivos estratégicos de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública “**Gamaniel Blanco Murillo**”, institución de formación inicial docente acreditada, revalidada y licenciada de la región Pasco, provincia Pasco, distrito Yanacancha, tiene como objetivo la mejora continua de la calidad educativa teniendo como referente los estándares de calidad. Enmarcado en la **ampliación de licenciamiento** de los programas de estudio de Educación Física, Educación secundaria especialidades de Matemática, Comunicación, Ciudadanía y ciencias sociales, Ciencia y Tecnología, asimismo en la **renovación de los programas de estudio** de Educación Inicial, Educación Primaria y Educación Primaria Intercultural Bilingüe.

LA COMISION

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 7 de 64		

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCION

1.1. ASPECTOS GENERALES DE LA EESPP “GBM”:

1.1.1. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Creación	: R.D. N° 0205-81-ED.
Fecha	: 18-03-1981.
Código Modular	: 0575779
Código de local	: 043
RUC	: 20323548740.
Margesi de bienes	: Constancia N° 49 – 2013 - OINFE
Teléfono	: 063 421558.
Correo electrónico	: direcciongeneral@gamanielblanco.edu.pe
Página WEB	: www.gamanielblanco.edu.pe.

1.1.2. UBICACIÓN:

Lugar	: Av. Los Próceres N° 872. San Juan
Pampa.	
Distrito	: Yanacancha
Provincia	: Pasco
Departamento	: Pasco
Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública “Gamaniel Blanco Murillo	
Altitud	: 4380 m.s.n.m.
Clima	: Frío - Seco
Distancia	: 315 km. de la capital del Perú

1.1.3. TIPO DE GESTION: Gestión Estatal

1.1.4. ESPECIALIDADES QUE OFERTA:

- Educación Inicial : R.D. N°0875-2001-ED
(Programa de estudios Educación Inicial – DCBN 2019 – RVM N° 163-2019-MINEDU)

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 8 de 64	

- Educación Primaria : R.D. N° 0875-2001-ED.
(Programa de estudios Educación Primaria – DCBN 2019 – RVM N° 204-2019-MINEDU)
- Educación Primaria Intercultural Bilingüe : R.D. 05552-2013-ED.
(Programa de estudios Educación Primaria Intercultural Bilingüe – DCBN 2019 – RVM N° 252-2019-MINEDU)
- Educación Física : R.D. 759-85-ED.
(Programa de estudios de Educación Física – DCBN 202 – RVM N° 147-2020-MINEDU)
- Computación e Informática : R.D.323-2000-ED
- Educación Básica Alternativa : R.D.0171-2012-ED
- Comunicación : R.D. N°0875-2001-ED
(Programa de estudios de Educación Secundaria especialidad: Comunicación - DCBN 2020 – RVM N° 143-2020-MINEDU)
- Matemática : R.D. N°759-85-ED.
(Programa de estudios de Educación Secundaria especialidad: Matemática – DCBN 2020 – RVM N° 076-2020-MINEDU)
- Ciencias Sociales : R.D. N°0875-2001-ED
(Programa de estudios de Educación Secundaria especialidad: Ciudadanía y Ciencias Sociales – DCBN 2020 – RVM N° 135-2020-MINEDU)
- Ciencia Tecnología y Ambiente : R.D. N°0875-2001-ED.
(Programa de estudios de Educación Secundaria especialidad: Ciencia y Tecnología – DCBN 2020 – RVM N° 119-2020-MINEDU)

1.1.5. TURNO :
Diurno/Tardes

1.1.6. METAS DE ATENCION : 24 secciones

1.1.7. AÑO DE ELABORACIÓN DEL PAT : 2024

1.1.8. PERIODO DE VIGENCIA DEL PAT : 2025

1.1.9. GOBIERNO Y ORGANIZACIÓN DE LA EESP “GBM”:

Dirección general : Mg. Hugo TRINIDAD EGUSQUIZA
Consejo asesor :
Unidad Académica : Mg. Olinda LOPEZ VASQUEZ
Unidad de investigación : Mg. Lidia BEDOYA JURADO

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 9 de 64	

Unidad de formación Continua	: Mg. Eder Benjamín RIVERA FLORES
Unidad de bienestar y Empleabilidad	: Lic. Santiago FLORES MEJORADA
Unidad Administrativa	: C.P.C. Manuel VELASQUEZ ATENCIO
Área de calidad	: Mg. Jorge Luis TRAVEZAÑO REMIGIO
Secretaría académica	: Mg. Morfe MAURICIO ATENCIO
Coordinadores de programas de Estudio	:
• Educación Inicial	: Lic. Mery D. CASTILLO SALAS
• EIB-Primaria	: Lic. Jorge SOLÍS CÓNDOR
• Educación Física	: Lic. Jorge MALPARTIDA CALLUPE
• Educación Secundaria	: Lic. Joseph ROBLES ESPINOZA
• Matemática	
• Comunicación	
• Ciudadanía y Ciencias Sociales	
• Educación Básica Alternativa	

1.1.10. COMUNIDAD EDUCATIVA

			JERÁRQUICOS	FORMADORES	PERSONAL ADMINISTRATIVO
ESTUDIANTES	SECCIONES	DIRECTIVOS	11	32	23
566	24	02			

1.1.11. JUSTIFICACIÓN

El presente Plan Anual de Trabajo, se constituye como un instrumento de gestión que viabiliza la ejecución del Proyecto Educativo Institucional. Contiene un conjunto de acciones o actividades organizadas y programadas que la comunidad educativa debe realizar para alcanzar los objetivos propuestos por la Escuela. Nuestra plan permite concretar los objetivos estratégicos planteados en el Proyecto Educativo Institucional – PEI, dado que orienta la organización que se necesita para la consecución de los objetivos y acciones establecidas para el presente año, en base a metas multianuales adecuado a las modalidades presencial, semipresencial y a distancia del servicio educativo para garantizar la continuidad de la Formación Inicial Docente y la formación continua del futuro profesional, orientados en la visión de la Escuela y el país, con lo cual garantizamos el logro del perfil de egreso de nuestros estudiantes.

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 10 de 64	

1.1.12. BASES LEGALES

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 28044, Ley General de Educación.
- Ley N° 29944 Ley de Reforma Magisterial.
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y de la Certificación de la Calidad Educativa.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo No 033-2005-PCM.
- Ley 27818 Ley para la Educación Bilingüe Intercultural.
- Ley 29973 Ley General de la Persona con Discapacidad.
- D.S. N° 009-2020-MINEDU. Aprueban “Proyecto Educativo Nacional al 2036: El reto de la ciudadanía plena”
- Resolución Viceministerial N° 163-2019-MINEDU; aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente –Programa de Estudios de Educación Inicial.
- Resolución Viceministerial N° 204-2020-MINEDU; aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente –Programa de Estudios de Educación Primaria.
- Resolución Viceministerial N° 147-2020-MINEDU; aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente –Programa de Estudios de Educación Física.
- Resolución Viceministerial N° 135-2020-MINEDU; aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente –Programa de Estudios de Educación Secundaria, especialidad de Ciudadanía y Ciencias Sociales
- Resolución Viceministerial N° 252-2019-MINEDU; aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente –Programa de Estudios de Educación Primaria Intercultural Bilingüe.
- Resolución Viceministerial N° 076-2020-MINEDU; aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente –Programa de Estudios de Educación Secundaria, especialidad de Matemática.
- Resolución Viceministerial N° 143-2020-MINEDU; aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente –Programa de Estudios de Educación Secundaria, especialidad de Comunicación.
 - Resolución Viceministerial N° 143-2020-MINEDU; aprueba el Diseño Curricular Experimental para la carrera profesional de profesor de Educación Básica Alternativa.

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 11 de 64		

- R.D. N° 0592-2010-ED, Normas Nacionales para la Titulación y Otorgamiento de Duplicado de Diploma de Título en Carreras Docentes y Artísticas en Institutos y Escuelas de Educación Superior Públicos y Privados.
- Resolución Directoral N° 0651-2010-ED aprueba los Lineamientos Nacionales para el desarrollo de la Práctica Pre-Profesional.
- Resolución N° 026-2021-SINEACE/CDAH, donde se aprueba la autoevaluación, evaluación externa y procedimiento de acreditación de programas e institutos de educación superior y técnico productiva
- Decreto Supremo N° 010-2012-ED, aprueba el Reglamento de la Ley N° 29719, Ley que promueve la convivencia sin violencia en las instituciones educativas.
- Decreto Supremo N° 011-2012-ED, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 28044 Ley General de Educación.
- Decreto Supremo N° 017-2012-ED, que aprueba la Política Nacional de Educación Ambiental.
- D.S. N° 010-2017-MINEDU, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30512 “Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes
- R.S.G. N°333-2017-MINEDU. Aprueba la Norma Técnica denominada “Disposiciones que regulan los procesos de encargatura de puesto y/o función en plazas directivas y jerárquicas de los Institutos y Escuelas Nacionales de Educación Superior Públicos.
- Revalidación Aprobados por Resolución de Secretaria General N° 075-2017MINEDU
- R.M. N° 570-2018-MINEDU. Modelo de Servicio Educativo Para las Escuelas de Educación Superior Pedagógica
- R.V.M. N° 036-2019-MINEDU Norma Técnica que Regula el Concurso Público de Contratación Docente en Educación Superior pedagógica públicos.
- R.V.M N° 082-2019-MINEDU Norma Técnica denominada “disposiciones para la Elaboración de Instrumentos de Gestión de las Escuelas de Educación Superior Pedagógica”
- RSGP N°006-2019-PCM/SGP, que aprueba la Norma Técnica para la Gestión de la Calidad de Servicios en el Sector Público, aprobado mediante la RSGP N°006-2019-PCM/SGP.

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 12 de 64		

- Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro de Planeamiento Estratégico (CEPLAN).
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019-CEPLAN/PCD, que modifica la Guía para el Planeamiento Institucional.
- Resolución Viceministerial N° 202-2019-MINEDU, modifica el Diseño Curricular Básico de la Formación Inicial Docente – Programa de Estudios de Educación inicial, aprobado por el Artículo 1 de RVM N° 163-2019 – MINEDU, conforme al anexo N° 1 que forma parte de la presente resolución.
- Resolución Viceministerial N° 252-2019-MINEDU, aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente – Programa de Estudios de Educación Intercultural Bilingüe.
- Resolución Viceministerial N° 204-2019-MINEDU, aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente – Programa de Estudios de Educación Primaria.
- Resolución Viceministerial N° 147-2020-MINEDU, aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente – Programa de Estudios de Educación Física.
- Resolución Viceministerial N° 076-2020-MINEDU, aprobar el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente – Programa de Estudios de Educación Secundaria, Especialidad Matemática.
- Resolución Viceministerial N° 143-2020-MINEDU, aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente – Programa de Estudios de Educación Secundaria, especialidad Comunicación
- Resolución Viceministerial N° 143-2020-MINEDU, aprueba el Diseño Curricular Básico Nacional de la Formación Inicial Docente – Programa de Estudios de Educación Secundaria, especialidad Ciudadanía y Ciencias Sociales.
- Resolución Directoral N° 1291-2010-ED, aprueba el Diseño Curricular Experimental para la carrera Profesional de profesor de Educación Básica Alternativa
- Guía Metodológica para la elaboración del Plan Anual de Trabajo – PAT, de los Institutos y Escuelas de Educación Superior Pedagógica.
- Resolución Ministerial N° 441-2019-MINEDU-lineamientos académicos generales para las escuelas de Educación Superior Pedagógicas Públicas y Privadas.
- Proyecto Educativo Regional al 2036
- Proyecto Educativo Institucional.

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025	
	Página: Página 13 de 64		

- Proyecto Curricular Institucional.
- Reglamento Interno.
- Manual de Procesos Institucionales.

II. VISION, MISION Y OBJETIVOS ESTRATEGICOS DE LA ESCUELA DE EDUCACION SUPERIOR PEDAGÓGICA PÚBLICA “GAMANIEL BLANCO MURILLO”:

2.1. VISION:

Ser una EESPP “Gamaniel Blanco Murillo” de excelencia en la formación inicial docente y continua, que promueve servicios educativos en forma presencial, semipresencial y virtual de calidad educativa a través de la práctica, investigación e innovación con valores, respetando la diversidad cultural y lingüística, comprometida con el desarrollo sostenible de la región y del país.

2.2. MISION:

La EESPP “Gamaniel Blanco Murillo” brinda una formación inicial docente y continua, integral, especializada e intercultural en forma presencial, semipresencial y virtual; con valores ciudadanos para un adecuado desenvolvimiento en el mundo laboral mediante el desarrollo de competencias profesionales docentes con énfasis en la práctica, la investigación educativa, la innovación y la participación eficaz en la comunidad local, regional y nacional.

2.3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS DEL PEI:

- 1) Conducir la EESPP “GBM” según el MSE hacia el logro de la FID y continua de excelencia, con la comunidad educativa en un clima institucional favorable desde una visión y misión compartida.
- 2) Implementar un sistema de gestión de la calidad que permita el licenciamiento Institucional y de los programas de estudios, la acreditación y asegure una organización coherente ajustada a sus propósitos, así como a la eficacia de sus resultados.
- 3) Organizar procesos de admisión a los programas de FID y continua que ofrece la Escuela en sus tres modalidades: presenciales, semipresenciales y virtuales dirigido a jóvenes del nivel de Educación Básica con vocación docente o profesionales que aspiran tener el título pedagógico

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 14 de 64	

- 4) Mejorar la formación académica de nuestros estudiantes en forma presencial, semipresencial y virtual en el marco de los nuevos DCBN de la FID basado en un enfoque por competencias articulando la práctica e investigación con los otros cursos, módulos y áreas a través del proceso de monitoreo y acompañamiento pertinente y oportuno a los estudiantes y docentes.
- 5) Gestionar, monitorear y acompañar permanentemente la práctica pre profesional brindando asesoramiento y retroalimentación oportuna a los estudiantes.
- 6) Promover la participación holística en las actividades institucionales, comunales y de responsabilidad social.
- 7) Brindar soporte académico y desarrollo socioemocional a nuestros estudiantes para gestionar su aprendizaje presencial, semipresencial y virtual; colaborar en el logro del perfil de egreso mediante la implementación de un sistema de tutoría, consejería, asistencia social y médico.
- 8) Promover investigaciones e innovaciones para la mejora de la práctica pedagógica de estudiantes y docentes.
- 9) Asegurar el desarrollo profesional del docente formador para el mejoramiento de su desempeño profesional con énfasis en el uso de las TICs. e investigación.
- 10) Producir conocimientos renovados para la mejora de la práctica docente desde una perspectiva intercultural y de respeto a la diversidad.
- 11) Ofrecer una Formación Continua a formadores, directores y docentes en ejercicio en función a las demandas y necesidades actuales priorizando el PPD.
- 12) Implementar acciones de orientación profesional, bolsa de trabajo, emprendimientos u otros que ayuden al estudiante a transitar de la educación superior pedagógica hacia el empleo.
- 13) Generar y fortalecer una base de datos de los egresados, su inserción y trayectoria laboral a fin de promover la conformación de asociaciones de egresados y graduados.
- 14) Distribuir adecuadamente los recursos económico-financieros de la Escuela para los diferentes programas de estudios e implementación de los objetivos estratégicos con énfasis en aquellos vinculados con el componente misional.
- 15) Administrar y proporcionar los recursos materiales, bienes y servicios en condiciones de seguridad, calidad, oportunidad y costo adecuado para el funcionamiento eficiente de nuestra institución.
- 16) Coordinar con la DRE Pasco la contratación oportuna de personal docente y administrativo de acuerdo a necesidades de la institución en concordancia con las normas vigentes que el caso amerita.

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 15 de 64	

- 17) Disponer de un sistema de bases de datos e información que mejore los procesos misionales de la EESPP.
- 18) Brindar atención en forma presencial, semipresencial y virtual oportuna con calidad y calidez al usuario gestionando óptimamente el sistema integrado de trámite, documental.
- 19) Resolver consultas legales y normativos en el quehacer institucional en forma presencial, semipresencial y virtual.
- 20) Implementar y monitorear de manera permanente el sistema de mantenimiento y mejora de infraestructura, fortalecimiento de capacidades de respuesta y de preparación de la población ante emergencias y desastres mediante la ejecución de simulacros multi peligro.
- 21) Promover la Gestión Institucional electrónica a través del uso de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) como soporte a los procesos Gestión institucional y pedagógica.

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025	
	Página: Página 18 de 64		

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025								
TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPROCESO	Formación Inicial							
PROCESO	Admisión							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE3: Ejecutar procesos de admisión por centro pre pedagógico y ordinaria a los programas de FID y continua que ofrece la Escuela en sus tres modalidades: presenciales, semipresenciales y virtuales dirigido a jóvenes del nivel de EB con vocación docente o profesionales que aspiran tener el título pedagógico.							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE3: Admisión a jóvenes con vocación docente a los programas de estudio.							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	AREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
3	3.1. Generar metas de atención en todos los programas de estudio	Obtener metas a través del acto resolutivo regional de educación	Número de vacantes por programas de estudio	1	Dirección general y comisiones de admisión	Servicio de publicidad impresiones, copias, internet, bienes: computadoras lector aptico, materiales de escritorio y enseñanza alimentos para consumo humano	Marzo y Agosto	29,000.00
		Formar comisiones sobre el proceso de admisión						
		Publicidad de convocatoria por diferentes medios de comunicación sobre las modalidades de ingreso						
		Inscripción de postulantes						
		Elaboración y aplicación de pruebas del examen de admisión 2025-I y 2025-II						
		Publicación e informe de resultados del proceso de admisión						
		SUBTOTAL					29,000.00	



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 19 de 64

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPRÓCESO	Formación Inicial							
PROCESO	Formación Académica							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE4: Mejorar la formación académica de nuestros estudiantes en forma presencial, semipresencial y virtual en el marco de los nuevos DCBN de la FID basado en un enfoque por competencias articulando la práctica e investigación con los otros cursos, módulos y áreas a través del proceso de monitoreo y acompañamiento pertinente y oportuno a los estudiantes y docentes.							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE4: Enseñanza presencial, semipresencial y/o virtual centrado en el desarrollo de competencias docentes articulando la práctica e investigación.							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	AREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
4	4.1. Seguimiento y evaluación permanente al proceso de formación académica de los estudiantes por cada programa de estudios	Realizar prueba diagnóstica situacional de los estudiantes	Numero de estudiante por programas de estudio	1	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios	Servicio de Ponentes, computadoras, multimedia, Ecran televisión, materiales de enseñanza	Abril a diciembre	15,000.00
		Desarrollo de la enseñanza para el proceso de aprendizaje						
		Evaluación a los estudiantes para medir la mejora de su formación académica						
		Capacitación a los docentes y estudiantes de todos los programas de estudio.						



Versión:
V 01

Página: Página 20 de 64

	4.2. Organización de la festividad de identidad e interculturalidad	Jornada académica de sabios andinos	Número de estudiantes de EPIB	1	Unidad académica y Coordinador del programa de estudios de EPIB	Servicio de Ponentes, difusión, servicio musical, vestuarios, materiales de enseñanza, papelería y útiles, impresiones	Abril a diciembre	4,500.00
		Elaboración y exposición de materiales educativos EPIB						
		Intercambio de identidad y experiencias						
		Informe y evaluación de la festividad de la identidad e interculturalidad						
	4.3. Capacitación a los docentes del programa de estudio de educación inicial sobre la elaboración de sílabos y manejos de proyectos integradores	Diagnóstico de necesidades de capacitacione de los s docentes	Número de docentes de Educación Inicial	1	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de Educación Inicial	Servicio de Ponentes equipos multimedia Ecran, laptops, materiales de escritorio, alimentos de consumo humano	Abril a diciembre	4,000.00
		Diseño de contenido y estrategia						
		Selección de expositores						
		Elaborar con el expositor los diseños metodológicos de capacitación						
		Convocar a la capacitación						
		Realizar un balance sobre el desarrollo de la capacitación						



Versión:
V 01

Página: Página 21 de 64

	4.4. Celebración por aniversario del programa de estudio de Educación Inicial	Elaboración y ejecución del plan por aniversario	Número de docentes y estudiantes del programa de estudio de Educación Inicial	1	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de educación Inicial	Servicio musical, impresiones, alquileres de disfraces, materiales de enseñanza, alimentos para consumo humano	Mayo	3,400.00
		Pasacalle pintoresco por las principales calles de la ciudad						
		Ceremonia central por aniversario.						
		Compartir con los docentes, estudiantes del programa de estudio de Educación Inicial						
		Informe y evaluación por celebración de aniversario						
	4.5. Celebración por el día de la Educación Física	Elaboración y ejecución del plan por el día de la Educación Física	Número de docentes y estudiantes del programa de estudio de Educación Física	1	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de Educación Física	Servicio de ponencia, musical, impresiones, alquileres de equipos de sonido, premios para participantes, materiales de enseñanza, alimentos para consumo humano	Octubre	8,300.00
		Capacitación por perfil a docentes del programa de estudios de Educación Física						
		Desfile deportivo por las diferentes calles de la ciudad						
		Concurso de gimnasia rítmica						
		Campeonato de futsal y voleibol						
Compartir con los estudiantes del programa de estudio de Educación Física								

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001	
			Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
			Página: Página 22 de 64	

		Implementación de bibliografía virtual o físico para el programa de estudio de Educación Física						
		Informe y evaluación de las actividades por celebración del día de la Educación Física						
	4.6. Celebración por el día de la Educación Primaria	Elaboración y ejecución del plan por aniversario						
		Pasacalle pintoresco por las principales calles de la ciudad						
		Ceremonia central por aniversario.						
		Compartir con los docentes, estudiantes del programa de estudio de Educación Inicial						7,500.00
		Informe y evaluación por celebración de aniversario						
						SUBTOTAL		42,700.00

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025								
TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPROCESO	Formación Inicial							
PROCESO	Participación Institucional							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE6: Promover la participación holística en las actividades institucionales, comunales y de responsabilidad social							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE6: Proyectos integradores y acciones de RS con participación de la comunidad educativa.							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICAD ORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
6	6.1. Desarrollo de actividades por el aniversario institucional	Conformación de comisiones para el desarrollo del aniversario	Número de docentes, administrativos y estudiantes	1	Dirección general y comisiones por aniversario institucional	Servicio de ponencia, musical, alquileres de equipo de sonido, alquileres de disfraces, premios a los participantes ganadores, materiales de acondicionamiento, materiales de escritorio, alimentos para el consumo humano	Julio	20,100.00
		Campeonato inter secciones de todos los programas de estudio						
		Izamiento del pabellón nacional						
		Capacitación pedagógica para docentes y estudiantes						
		Concurso de aulas, oficinas y jefaturas con enfoque de ecoeficiencia educativa						
		Elección de la miss ñusta gamanielina						
		Pasacalle por la identidad institucional gamanielina						
		Concurso de danza intersecciones						
		Ceremonia central por aniversario y compartir con los presentes						
		Informe y evaluación de la actividad por aniversario institucional						
	6.2. Participación en la Danza Magisterial de docentes y administrativos y el Encuentro interinstitutos tecnológicos y pedagógicos de la región Pasco	Conformación de comisiones para la danza magisterial	Número de instituciones participantes	1	Dirección general, comisiones para la organización del encuentro deportivo y cultural.	Servicio musical, materiales deportivos, premios, materiales de acondicionamiento, equipo de sonido y alimentos para consumo humano	Julio - Noviembre	30,450.00
		Inscripción y Ensayos						
		Alquiler de Vestuarios y participación						
		Recepción de RD y las bases del campeonato						
		Conformación de comisiones para la organización del encuentro deportivo y cultural						
		Servicio de transporte de la delegación						
		Inscripción y arbitraje						
		Vestuario (deportivo y danza)						
		Participación del evento deportivo y cultural						
		Alimentos para consumo humano (cena)						
	6.3. Organización y desarrollo del pasacalle por la identidad	Aprobación del plan específico del pasacalle por la identidad pasqueña	Número de docentes y estudiantes		Director general Coordinador del programa de estudios de	Servicio musical, alquiler de		



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 26 de 64

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPROCESO	Formación Inicial							
PROCESO	Investigación e Innovación en la Formación Inicial							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE8: Promover investigaciones e innovaciones para la mejora de la práctica pedagógica de estudiantes y docentes							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE8: Investigación e innovación con participación de estudiantes y docentes							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
8	8.1. Desarrollo de la cultura investigativa	Desarrollo aprobación del plan de trabajo de la unidad de investigación	Numero de investigaciones	1	Dirección General Unidad Investigación	Servicio de ponencia publicidad por los diferente medios servicio de internet laptop, multimedia Ecran, materiales de escritorio, impresiones, financiamiento para el desarrollo de proyectos ganadores	Abril a Diciembre	42,700.00
		Elaboración de esquemas de investigación para fines de obtención de grado y licenciatura						
		Mejoramiento del reglamento de investigación						
		Alquiler de software anti plagio Turnitin						
		Alquiler del servicio anti plagio						
		Desarrollo del II Congreso Nacional de Investigación a gran altura						
		Concurso de proyectos de investigación e innovación						
		Capacitación y Artículos científicos ganadores e inscripción a revistas indexadas						
		Edición de Revista institucional						
		Informe y evaluación de la unidad de investigación						
SUBTOTAL							42,700.00	

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 27 de 64		

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPROCESO	Desarrollo Profesional							
PROCESO	Fortalecimiento de Competencias							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE9: Asegurar el desarrollo profesional del docente formador para el mejoramiento de su desempeño profesional con énfasis en el uso de las TICs. e investigación.							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE9: Programa de mejora del desempeño profesional de los formadores en el uso de las TICs e Investigación							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
9	9.1. Desarrollo de las competencias profesionales de los docentes en el manejo de las TICs	Aprobación del plan de trabajo	Numero de docentes que manejan las TICs	1	Unidad de Académica y coordinadores de programa	Servicio de ponencia, laptop, multimedia, Ecran, internet, materiales de escritorio, impresiones, copias, alimentos para el consumo humano	Abril a Diciembre	3,000.00
		Capacitación en el uso y manejo de las TICs						
		Seguimiento y monitoreo a los docente sen el uso y manejo de las TICs						
		Informe y evaluación del uso y manejo de las TICs en los docentes						
SUBTOTAL							3,000.00	

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 28 de 64		

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPROCESO	Desarrollo Profesional							
PROCESO	Investigación e Innovación en el Desarrollo Profesional							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE10: Producir conocimientos renovados para la mejora de la práctica docente desde una perspectiva intercultural y de respeto a la diversidad							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE10: Difusión de resultados de investigación e innovación y buenas prácticas docentes							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
10	10.1. Ejecución de capacitación a los docentes en temas de investigación	Diagnóstico de necesidades de capacitación de los docentes	Número de capacitaciones a docentes en temas de investigación	2	Director General Unidad de Investigación	Servicio de ponencia internet, materiales de escritorio, impresiones, copias, alimento para consumo humano	Setiembre	2,500.00
		Diseño de contenido y estrategia de la capacitación						
		Selección de expositores Idóneos						
		Elaborar los diseños metodológicos de la capacitación						
	10.2. Ejecución de investigaciones por los docentes.	Realizar un balance sobre el desarrollo de la capacitación						
		Elaboración de un plan de trabajo para la publicación de investigaciones.						
		Publicación de conocimientos e investigaciones producidas en la Institución.						
							SUBTOTAL	2,500.00



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 29 de 64

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPROCESO	Gestión de la Formación Continua							
PROCESO	Programas de Formación Continua							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE11 Ofrecer una Formación Continua a directores y docentes en su función a las demandas y necesidades actuales							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE11: formación continua para directores y docentes de la institución							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
11	11.1. Actualización a docentes y Administrativos	Plan de formación continua holística	Número de docentes y administrativos capacitados	1	Unidad de formación continua	Servicios de ponencia, Materiales de escritorio Servicio de internet, impresiones, copias	Abril a diciembre	3,000.00
		Capacitación y/o pasantía a docentes en formación académico						
		Actualización a personal administrativo según el perfil profesional de cada área						
		Informe y evaluación de docentes y administrativos capacitados						
	11.2. Implementación del centro de idiomas (ingles e quechua)	Aprobación del plan de trabajo	Número de participantes	1	Unidad de formación continua	Materiales de escritorio, impresiones, copias, encuadernaciones	Junio a Diciembre	1,200.00
		Ejecución de los talleres de ingles y quechua						
		Informe y evaluación de los talleres ingles y quechua						
11.3. Implementación del Centro preparación pedagógico	Aprobación del plan de trabajo de CEPRE	Numero de postulantes que lograron una	1	Director General Unidad de Formación Continua Coordinador de CEPRE	Servicio de docentes, materiales de enseñanza,	Enero a Agosto	1,300.00	
	Difusión e inscripción de postulantes a los programas de estudio convocados							



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 30 de 64

		Desarrollo de las clases según los horarios	vacante			materiales de escritorio, impresiones, copias, internet.		
		Selección y evaluación de postulantes para cubrir el cuadro de vacantes por programas de estudios ofertados						
		Informe y evaluación del Centro Pre Pedagógico						
11.4. Implementación del programa de Profesionalización Docente		Aprobación del plan de trabajo con resolución directoral regional	Número de estudiantes del programa de profesionalización docente	1	Director General Unidad de Formación Continua	Servicio de docentes por perfil profesional, aulas pedagógicas, materiales de enseñanza, materiales de escritorio, publicidad, encuadernaciones	Febrero a Diciembre	1,500.00
		Convocatoria al proceso de admisión de los programas de estudio licenciadas						
		Desarrollo de los ciclos académicos según el caso de los ingresantes profesionales						
		Informe y evaluación del proceso académico del programa de profesionalización docente						
						SUBTOTAL		7,000.00

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 31 de 64		

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPROCESO	Gestión de la Formación Inicial							
PROCESO	Bienestar y Empleabilidad							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE12: Implementar acciones de orientación profesional, bolsa de trabajo, emprendimientos u otros que ayuden al estudiante a transitar de la educación superior pedagógica hacia el empleo							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE12: Orientación profesional y convenios de bolsa de trabajo y emprendimiento para nuestros egresados							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
12	12.1. Desarrollo de acciones de orientación profesional y atención para el desempeño eficiente del egresado.	Aprobación del plan de seguimiento de egresados.	Número de egresados participantes de todos los programas de estudio	1	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Materiales de escritorio, copias y servicio de difusión, ponencias entre otros	Abril a Julio	4,650.00
		Elecciones de la directiva de egresados						
		Plan de capacitación para nombramiento docente 2025						
SUBTOTAL							4,650.00	

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 32 de 64	

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Misional							
MACROPROCESO	Promoción del Bienestar y Empleabilidad							
PROCESO	Bienestar y empleabilidad							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE13: Generar y fortalecer una base de datos de los egresados, su inserción y trayectoria laboral a fin de promover la conformación de asociaciones de egresados y graduados							
ACCIÓN ESTRATEGICAS	AE13: Asociación de egresados y graduados por programas de estudios							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
13	13.1. Desarrollo de acciones de orientación profesional y atención para el desempeño eficiente del egresado.	Registro actualizado de información de egresados	Número de egresados participantes de todos los programas de estudio	1	Jefatura de Bienestar, Empleabilidad Imagen Institucional y Marketing	Servicio de ponencia servicio de procesamiento de datos publicidad por diferentes medios de comunicación Materiales de escritorio impresiones copias alimentos para consumo humano	Enero a Diciembre	1,500.00
		Organizar capacitaciones de formación profesional para egresados.						
		Publicidad de ofertas laborales						
		Organizar ferias laborales en coordinación con el DRTPE, DRE, UGELs						
		Encuentro socio cultural de egresados a nivel local, regional y nacional.						
		Informe y evaluación de cumplimiento de las actividades.						
SUBTOTAL							1,500.00	

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 33 de 64		

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Soporte							
MACROPROCESO								
PROCESO	Gestión de recursos económicos y financieros							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE14: Administrar con eficiencia los recursos presupuestales necesarios para asegurar la calidad de los servicios educativos en nuestra institución							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE14: Administración oportuna y eficiente de recursos presupuestales							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
14	14.1. Generar recursos a través RDR de la EESPP GBM.	Organizar participativamente El presupuesto institucional	Número de objetivos estratégicos cumplidos	1	Unidad de Administración	Materiales de escritorio y servicio de internet, impresiones, copias	Enero a Diciembre	25,200.00
		Actualización del TUPA						
		Consultoría tributaria						
		Caja chica						
		Depósitos de fondos recaudados en cuenta corriente						
		Ejecución del plan anual de trabajo						
		Informe y evaluación de la ejecución del PAT						
		SUBTOTAL				25,200.00		

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 34 de 64		

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025								
TIPO DE PROCESO	Soporte							
MACROPROCESO								
PROCESO	Gestión de logística y abastecimientos							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE15: Administrar y proporcionar los recursos materiales, bienes y servicios en condiciones de seguridad, calidad, oportunidad y costo adecuado para el funcionamiento eficiente de nuestra institución							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE15: Eficiente funcionamiento institucional con recursos materiales, bienes y servicios de calidad							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
15	15.1. Cumplir el procedimiento de abastecimiento de adquisición, conservación y atención a los usuarios	Cotización de bienes y servicios inmersos la calidad, garantía del mercado	Número de usuarios atendidos	1	Unidad de Administración Jefe de logística	Impresora, copias, impresiones, laptop, software, materiales de escritorio, movilidad local, viáticos	Enero a Diciembre	64,350.00
		Adquisición de bienes y servicios						
		Almacenamiento y conservación de los bienes adquiridos						
		Atención oportuna a los usuarios de acuerdo a su requerimiento						
		Elaborar un informe de inventario por el año lectivo						
							SUBTOTAL	64,350.00

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025	
	Página: Página 35 de 64		

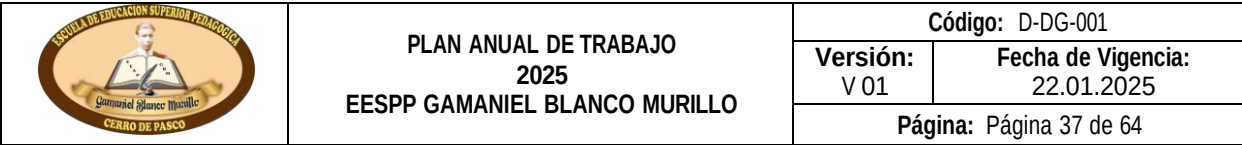
MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

TIPO DE PROCESO	Soporte							
MACROPROCESO								
PROCESO	Contrata de Personal Docente							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE16 Contratación oportuna de personal docente y administrativo de acuerdo a necesidades de la institución							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE16: Personal docente y administrativo de acuerdo a necesidades de la institución							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
16	16.1. Cumplir las disposiciones de contratación docente a las plazas vacantes de la institución	Convocatoria y publicación de plazas vacante y horas disponibles.	Número de plazas vacantes	1	Director General y Comisión de Evaluación	Materiales de escritorio, copias, impresiones, laptop, alimentos para consumo humano	Enero a Diciembre	750.00
		Evaluación de expedientes y publicación de relación de postulantes aptos						
		Presentación y absolución de reclamos						
		Evaluación pedagógica						
		Elaboración y publicación de cuadro de méritos						
		Adjudicación de plazas vacantes						
		Remisión de expedientes e informes						
							SUBTOTAL	750.00

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 36 de 64		

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025								
TIPO DE PROCESO	Soporte							
MACROPROCESO								
PROCESO	Gestión de recursos tecnológicos							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE17: Disponer de un sistema de bases de datos e información que mejore los procesos misionales de la EESPP							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE17: Implementar un Sistema de base de datos e información que mejore procesos misionales que ofrecemos a nuestros estudiantes y usuarios							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	ÁREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
17	17.1. Implementar los sistemas informáticos y tecnológicos para soporte de nuestros usuarios y tener acceso al portal de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Publica “Gamaniel Blanco Murillo”	Instalación de sistema informático y centro de monitoreo y vigilancia	Número de usuarios que accedieron al portal	1	Secretaria académica programador PAD	Servicio de especialista en manejo de sistemas informáticos, intranet	Diciembre	40,000.00
		Contratación de un especialista en manejo de sistemas						
		Alquiler de hosting, repositorio institucional						
		Informe y evaluación de la implementación del sistema informático						
							SUBTOTAL	40,000.00



MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025								
TIPO DE PROCESO	Soporte							
MACROPROCESO								
PROCESO	Atención al usuario							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE18: Brindar atención en forma presencial, semipresencial oportuna con calidad y calidez al usuario gestionando óptimamente el sistema integrado de trámite, documental							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE18: Servicios de atención al usuario en presencial, semipresencial y virtual de manera oportuna y cálida							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	AREAS O EQUIPOS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
18	18.1. Desarrolla actividades relacionadas al registro, seguimiento y atención de documentos de la Escuela, también al público externo en proceso de naturaleza Administrativa	Gestión del archivo y documentación de la EESPP “GBM”	Número de usuarios atendidos	1	Unidad de Administración Mesa de partes	computadora impresora, copias, materiales de escritorio Servicios de internet	Enero a Diciembre	3,500.00
		Trámite de expedientes y orientación de ciudadanos sobre presentación de documentos virtuales.						
		Gestión y custodia del libro de reclamaciones de la EESPP “GBM”						
		Instalación de equipo de impresora						
							TOTAL	3,500.00

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 38 de 64		

MATRIZ GENERAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025								
TIPO DE PROCESO	Soporte							
MACROPROCESO								
PROCESO	Asesoría Legal							
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OE19: Resolver consultas legales y normativos en el quehacer institucional en forma presencial, semipresencial y virtual							
ACCIÓN ESTRATEGICA	AE19: Aplicación de leyes y normas para resolver requerimientos de la comunidad educativa							
NUMERO DE OBJETIVO Y LINEA ESTRATEGICA	ACCIONES OPERATIVAS	TAREAS	INDICADORES	META	AREAS O EQUIPÓS RESPONSABLES	BIENES Y SERVICIOS	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO
19	19.1. Implementación de servicio de asesoría legal	Elaboración y aprobación de un plan de asesoría legal	Número de casos resueltos y en proceso.	1	Dirección General Área de Administración	Servicio de un abogado	Marzo a Diciembre	4,000.00
		Contratación de un asesor legal externo						
		Resuelve asuntos vinculados con la aplicación de las leyes normativas y reglamentos internos.						
		Informe y evaluación de los casos resueltos y en proceso.						
							SUBTOTAL	4,000.00

			PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO			Código: D-DG-001		
						Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025	
						Página: Página 40 de 64		
		Compra de muebles y enseres						
		Informe y evaluación de las actividades desarrolladas						
							SUBTOTAL	46,100.00



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 41 de 64

		Informe y evaluación de la capacitación en las TICs						
		Informe y evaluación de las actividades preventivas desarrolladas						
							SUBTOTAL	4,500.00
							TOTAL	451,000.00

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 42 de 64	

PRESUPUESTO TOTAL DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

2025
S/. 451,000.00 Total

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

AÑO FISCAL 2025
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADO

	Código: D-DG-001	
	Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 43 de 64	

ANEXOS



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 45 de 64

[illegible]

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001
			Versión: V 01 Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 46 de 64		

Anexo 2

Herramienta 4: SEGUIMIENTO GENERAL DEL PRESUPUESTO DEL PAT

PEI						PAT						
Ítem	Tipo de Proceso	Macroproceso	Proceso	Objetivos estratégicos	Acciones estratégicas	Actividad operativa	Área vinculada	Bienes o servicios	Fuente de financiamiento	Presupuesto aprobado	Presupuesto ejecutado	% de ejecución
1	Estratégico	Formación Inicial	Gestión de la Dirección	OE1: Conducir a la EESPP "GBM" según el MSE hacia el logro de la FID y continua de excelencia, con la comunidad educativa en un clima institucional favorable desde una visión y misión compartida.	LEI1: Formación inicial docente y continua de excelencia.	Desarrollo de acciones para mejora continua de las gestiones educativas Cumplir los puestos y perfiles de acuerdo a la estructura organizacional	Dirección general, jefe de Unidad académica y secretaria Académica	Computadoras, Internet materiales de escritorio, impresiones, copias	RDR	23,762.00	1,700.00	8
2	Misional	Formación inicial	Gestión de la calidad	OE2: Implementar un sistema de gestión de la calidad que permita la ampliación del licenciamiento a otros programas de estudios, la acreditación y asegura una organización coherente ajustada a sus propósitos, así como a la eficacia de sus resultados.	LEI2: Ampliación del licenciamiento a otros programas de estudios y la acreditación de los licenciados.	Gestionar el licenciamiento de los nuevos programas de estudio: Educación Física, Ciudadanía y CC. SS, Matemática y Comunicación Seguimiento monitoreo y evaluación de los resultados alcanzados por el PEI en función a lo precisado en la Programación Multianual para el año 2022 en concordancia con los objetivos estratégicos	Personal Directivo, jerárquico, Docente, Administrativo y Estudiantes	Servicio de Asesoramiento, internet, copias, impresiones, laptops, multimedia, Ecran y materiales de oficina Servicio de Asesoramiento, internet, copias, impresiones, laptops, multimedia, Ecran y materiales de oficina	RDR	3,067.00	1,067.00	32
3	Misional	Formación Inicial	Admisión	OE3: Ejecutar procesos de admisión por centro pre pedagógico y ordinaria a los programas de FID y continua que ofrece la Escuela en sus tres modalidades: presenciales, semipresenciales y virtuales dirigido a jóvenes del nivel de EB con vocación docente o profesionales que aspiran tener el título pedagógico.	LEI3: Admisión a jóvenes con vocación docente a los programas de estudio.	Generar metas de atención en todos los programas de estudio	Dirección general y comisiones de admisión	Servicio de publicidad impresiones, copias, internet, bienes: computadoras lector óptico, materiales de escritorio y enseñanza alimentos para consumo humano	RDR	20,665.00	1,794.00	5



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 47 de 64

4	Misional	Formación inicial	Formación académica	OE4: Mejorar la formación académica de nuestros estudiantes en forma presencial, semipresencial y virtual en el marco de los nuevos DCBN de la FID basado en un enfoque por competencias articulando la práctica e investigación con los otros cursos, módulos y áreas a través del proceso de monitoreo y acompañamiento pertinente y oportuno a los estudiantes y docentes.	LEI4: Enseñanza presencial, semipresencial y/o virtual centrado en el desarrollo de competencias docentes articulando la práctica e investigación.	Seguimiento y evaluación permanente al proceso de formación académica de los estudiantes por cada programa de estudios	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios	Servicio de Ponentes, computadoras, multimedia, Ecran televisión, materiales de enseñanza	RDR	11.130.00	o	o
						Organización de la festividad de identidad e interculturalidad	Unidad académica y Coordinador del programa de estudios de EPIB	Servicio de Ponentes, difusión, musical materiales de enseñanza, impresiones.	RDR			
						Capacitación a los docentes del programa de estudio de educación inicial sobre la elaboración de sílabos y manejos de proyectos integradores	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de Educación Inicial	Servicio de Ponentes equipos multimedia Ecran, laptops, materiales de escritorio, alimentos de consumo humano	RDR			
						Celebración por aniversario del programa de estudio de Educación Inicial	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de educación Inicial	Servicio de ponencia, musical, impresiones, alquileres de equipos de sonido, premios para participantes, materiales de enseñanza, alimentos para consumo humano	RDR			
						Celebración por el día de la Educación Física	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de Educación Física	Servicio de ponencia, musical, impresiones, alquileres de equipos de sonido, premios para participantes, materiales de enseñanza, alimentos para consumo humano	RDR			
5	Misional	Formación inicial	Practica pre profesional	OE5: Gestionar, monitorear y acompañar permanentemente la práctica pre profesional brindando asesoramiento y retroalimentación oportuna a los estudiantes	LEI5: Práctica pre profesional mediante acompañamiento y retroalimentación permanente a los estudiantes	Desarrollar las practicas pre profesionales con seguimiento, monitoreo y acompañamiento	Coordinadores de programas de estudio y docentes de práctica.	Servicio de movilidad local, viáticos, servicio de ponencia y materiales de escritorio, materiales de enseñanza, equipos informáticos e impresiones	RDR	9,000.00	o	o
6	Misional	Formación inicial	Participación institucional	OE6: Promover la participación holística en las actividades institucionales, comunales y de responsabilidad social	LEI6: Proyectos integradores y acciones de RS con participación de la comunidad educativa.	Desarrollo de actividades por el aniversario institucional, EI, EF, EP, EPIB, ES	Dirección general y comisiones por aniversario institucional	Servicio de ponencia, musical, alquileres de equipo de sonido, alquileres de disfraces, premios a los participantes ganadores, materiales de acondicionamiento,	RDR	47,000.00	o	o



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 48 de 64

								materiales de escritorio, alimentos para el consumo humano				
						Danza magisterial – Encuentro interinstitutos	Dirección general, comisiones para la organización del encuentro deportivo y cultural.	Servicio musical, materiales deportivos, premios, materiales de acondicionamiento, equipo de sonido y alimentos para consumo humano	RDR	2,438.00	o	o
						Organización y desarrollo del pasacalle por la identidad pasqueña Chonguinada cerreña.	Director general Coordinador del programa de estudios de EPIB	Servicio musical, alquiler de disfraces, impresiones.	RDR	4,972.00	o	o
7	Misional	Formación inicial	Desarrollo personal	OE7: Brindar soporte académico y desarrollo socioemocional a nuestros estudiantes para gestionar su aprendizaje presencial, semipresencial y virtual y colaborar en el logro del perfil de egreso mediante la implementación de un sistema de tutoría, consejería, asistencia social y médico.	LEI7: Servicio de tutoría, consejería, asistencia social y médico que ayude a gestionar sus aprendizajes a nuestros estudiantes	Fortalecer los servicios complementarios de tutoría, consejería y servicio medico	Director general Unidad de Bienestar	Servicio de ponencia, medicamentos y materiales médicos, materiales de escritorio, internet, impresiones, copias.	RDR	59,369.00	o	o
8	Misional	Formación inicial	Investigación e innovación en la formación inicial	OE8: Promover investigaciones e innovaciones para la mejora de la práctica pedagógica de estudiantes y docentes	LEI8: Investigación e innovación con participación de estudiantes y docentes	Desarrollo de la cultura investigativa	Dirección General Unidad Investigación	Servicio de ponencia publicidad por los diferentes medios servicio de internet laptop, multimedia Ecran, materiales de escritorio, impresiones, financiamiento para el desarrollo de proyectos ganadores	RDR	50,668.00	o	8o
9	Misional	Desarrollo profesional	Fortalecimiento de competencias	OE9: Asegurar el desarrollo profesional del docente formador para el mejoramiento de su desempeño profesional con énfasis en el uso de las TICs. E investigación.	LEI9: Programa de mejora del desempeño profesional de los formadores en el uso de las TICs e Investigación	Desarrollo de las competencias profesionales de los docentes en el manejo de las TICs	Unidad de Académica y coordinadores de programa	Servicio de ponencia, laptop, multimedia, Ecran, internet, materiales de escritorio, impresiones, copias, alimentos para el consumo humano	RDR	3,000.00	o	o
10	Misional	Desarrollo profesional	Investigación e innovación en el desarrollo profesional	OE10: Producir conocimientos renovados para la mejora de la práctica docente	LEI10: Difusión de resultados de investigación e innovación y	Ejecución de capacitación a los docentes en temas de investigación	Director General Unidad de Investigación	Servicio de ponencia internet, materiales de escritorio, impresiones, copias,	RDR	2,500.00	o	o



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 49 de 64

				desde una perspectiva intercultural y de respeto a la diversidad	buenas prácticas docentes	Ejecución de investigaciones por los docentes.		alimento para consumo humano				
11	Misional	Gestión de formación continua	Programas de formación continua	OE11 Ofrecer una Formación Continua a directores y docentes en su función a las demandas y necesidades actuales	LEI11: formación continua para directores y docentes de la institución	Actualización a docentes y Administrativos	Unidad de formación continua	Servicios de ponencia, Materiales de escritorio Servicio de internet, impresiones, copias	RDR	1,500.00	0	0
						Implementación del centro de idiomas (ingles e quechua)	Director General Unidad de Formación Continua	Materiales de escritorio	RDR	500.00	0	0
						Implementación del centro preparación pedagógico	Director General Unidad de Formación Continua Coordinador de CEPRE	Servicio de docentes, materiales de enseñanza, materiales de escritorio, impresiones, copias, internet	RDR	500.00	0	0
						Implementación del programa de Profesionalización Docente	Director General Unidad de Formación Continua	Servicio de docentes por perfil profesional, aulas pedagógicas, materiales de enseñanza, materiales de escritorio	RDR	428.00	0	0
12	Misional	Gestión de la formación inicial	Bienestar y empleabilidad	OE12: Implementar acciones de orientación profesional, bolsa de trabajo, emprendimientos u otros que ayuden al estudiante a transitar de la educación superior pedagógica hacia el empleo	LEI12: Orientación profesional y convenios de bolsa de trabajo y emprendimiento para nuestros egresados	Desarrollo de acciones de orientación profesional y atención para el desempeño eficiente del egresado.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Materiales de escritorio y servicio de difusión entre otros	RDR	1,500.00	0	0
13	Misional	Promoción del bienestar y empleabilidad	Bienestar y empleabilidad	OE13: Generar y fortalecer una base de datos de los egresados, su inserción y trayectoria laboral a fin de promover la conformación de asociaciones de egresados y graduados	LEI13: Asociación de egresados y graduados por programas de estudios	Desarrollo de acciones de orientación profesional y atención para el desempeño eficiente del egresado.	Jefatura de Bienestar, Empleabilidad, Imagen Institucional y Marketing	Servicio de ponencia servicio de procesamiento de datos publicidad por diferentes medios de comunicación Materiales de escritorio impresiones copias alimentos para consumo humano	RDR	1,500.00	0.00	0
14	Soporte		Gestión de recursos económicos y financieros	OE14: Administrar con eficiencia los recursos presupuestales necesarios para asegurar la calidad de los servicios	LEI14: Administración oportuna y eficiente de	Generar recursos a través RDR de la EESPP GBM	Unidad de Administración	Materiales de escritorio y servicio de internet, impresiones, copias.	RDR	39,168.00	0	0



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 50 de 64

				educativos en nuestra institución	recursos presupuestales							
15	Soporte		Gestión de logística y administrativa	OE15: Administrar y proporcionar los recursos materiales, bienes y servicios en condiciones de seguridad, calidad, oportunidad y costo adecuado para el funcionamiento eficiente de nuestra institución	LEI15: Eficiente funcionamiento institucional con recursos materiales, bienes y servicios de calidad	Cumplir el procedimiento de abastecimiento de adquisición, conservación y atención a los usuarios	Unidad de Administración de Jefe de logística	Impresora, copias, impresiones, laptop, software, materiales de escritorio, movilidad local, viáticos	RDR	69,851.00	0	0
16	Soporte		Contrata de personal docente	OE16 Contratación oportuna de personal docente y administrativo de acuerdo a necesidades de la institución	LEI16: Personal docente y administrativo de acuerdo a necesidades de la institución	Cumplir las disposiciones de contratación docente a las plazas vacantes de la institución	Director General y Comisión de Evaluación	Materiales de escritorio, copias, impresiones, laptop, alimentos para consumo humano	RDR	750.00	0	0
17	Soporte		Gestión de recursos tecnológicos	OE17: Disponer de un sistema de bases de datos e información que mejore los procesos misionales de la EESPP	LEI17: Implementar un Sistema de base de datos e información que mejore procesos misionales que ofrecemos a nuestros estudiantes y usuarios	Implementar los sistemas informáticos y tecnológicos para soporte de nuestros usuarios y tener acceso al portal de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública “Gamaniel Blanco Murillo”	Secretaria académica programador PAD	Servicio de especialista en manejo de sistemas informáticos	RDR	23,130.00	0	0
18	Soporte		Atención al usuario	OE18: Brindar atención en forma presencial, semipresencial oportuna con calidad y calidez al usuario gestionando óptimamente el sistema integrado de trámite, documental	LEI18: Servicios de atención al usuario en presencial, semipresencial y virtual de manera oportuna y cálida	Desarrolla actividades relacionadas al registro, seguimiento y atención de documentos de la Escuela, también al público externo en proceso de naturaleza Administrativa	Unidad de Administración de Mesa de partes	computadora impresora, copias, materiales de escritorio Servicios de internet	RDR	4,500.00	0.00	0
19	Soporte		Asesoría legal	OE19: Resolver consultas legales y normativos en el quehacer institucional en forma presencial, semipresencial y virtual	LEI19: Aplicación de leyes y normas para resolver requerimientos de la comunidad educativa	Implementación de servicio de asesoría legal	Dirección General Área de Administración	Servicio de un abogado	RDR	4,000.00	0.00	0
20	Soporte		gestión de riesgos	OE20: Implementar y monitorear de manera permanente el sistema de mantenimiento y mejora de infraestructura, fortalecimiento de	LEI20: Plan de mantenimiento de infraestructura, fortalecimiento y de prevención de gestión de riesgo	Desarrollo de acciones de prevención en emergencias frente a riesgos	Dirección General Comité de Gestión de riesgos y desastres Unidad de	Reparación y mantenimiento de techos Servicio de movilidad local, fumigación, de instalación de cámaras de	RDR	40,614.00	13,496.00	75



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

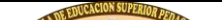
Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 51 de 64

				capacidades de respuesta y de preparación de la población ante emergencias y desastres mediante la ejecución de simulacros multi peligro	de desastres para una respuesta oportuna en nuestra institución		Bienestar y Empleabilidad	seguridad, señalizaciones, extintores, materiales médicos, materiales de escritorio, vestuario de primeros auxilios				
21	Soporte		gestión de riesgo	OE21: Promover la Gestión Institucional electrónica a través del uso de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) como soporte a los procesos Gestión institucional, misional y de soporte	LEI21: Gestión Institucional electrónica en tiempo real con calidad y buen servicio al usuario	Capacitación en el uso y manejo de las TICs a docentes y administrativos	Dirección General de Unidad de Formación Continua	Servicio de ponencia, laptop, multimedia, Ecran, materiales de escritorio, internet, copias e impresiones	RDR	4,500.00	0.00	0

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO	Código: D-DG-001	
		Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
		Página: Página 52 de 64	

Anexo 3

Herramienta N° 5: Seguimiento a indicadores de producción física del PAT

PEI					PAT					
Tipo de Proceso	Macroproceso	Proceso	Objetivos estratégicos	Acciones estratégicas	Actividad operativa	Responsable	Indicador producción física	Meta física	Fecha de logro de meta	Estado
Estratégico	Formación Inicial	Gestión de la Dirección	OE1: Conducir a la EESPP “GBM” según el MSE hacia el logro de la FID y continua de excelencia, con la comunidad educativa en un clima institucional favorable desde una visión y misión compartida.	LEI1: Formación inicial docente y continua de excelencia	Desarrollo de acciones para mejora continua de las gestiones educativas	Dirección general, Jefe de Unidad académica y Secretaria Académica	Número de docentes y personal administrativo	1	Marzo - agosto	En proceso
					Cumplir los puestos y perfiles de acuerdo a la estructura organizacional	Dirección general, Jefe de Unidad académica y Secretaria Académica	Número de docentes para carga administrativa	1	Marzo	En proceso
Misional	Formación Inicial	Gestión de la Calidad	OE2: Implementar un sistema de gestión de la calidad que permita la ampliación del licenciamiento a otros programas de estudios, la acreditación y asegura una organización coherente ajustada a sus propósitos, así como a la eficacia de sus resultados	LEI2: Ampliación del licenciamiento a otros programas de estudios y la acreditación de los licenciados.	Gestionar el licenciamiento de los nuevos programas de estudio: Educación Física, Ciudadanía y CC. SS, Matemática y Comunicación	Personal Directivo, jerárquico, Docente, Administrativo y Estudiantes	Numero de programas de estudio a licenciarse	1	Marzo - octubre	En proceso
					Seguimiento monitoreo y evaluación de los resultados alcanzados por el PEI en función a lo precisado en la Programación Multianual para el año 2022 en concordancia con los objetivos estratégicos	Personal Directivo, jerárquico, Docente, Administrativo y Estudiantes	Número de evaluaciones	2	Noviembre	En proceso
Misional	Formación Inicial	Admisión	OE3: Ejecutar procesos de admisión por centro pre pedagógico y	LEI3: Admisión a jóvenes con vocación docente	Generar metas de atención en todos los programas de estudio	Dirección general y comisiones de admisión	Número de vacantes por programas de estudio	1	Marzo - agosto	En proceso



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 53 de 64

			ordinaria a los programas de FID y continua que ofrece la Escuela en sus tres modalidades: presenciales, semipresenciales y virtuales dirigido a jóvenes del nivel de EB con vocación docente o profesionales que aspiran tener el título pedagógico	a los programas de estudio.						
Misional	Formación Inicial	Formación Académica	OE4: Mejorar la formación académica de nuestros estudiantes en forma presencial, semipresencial y virtual en el marco de los nuevos DCBN de la FID basado en un enfoque por competencias articulando la práctica e investigación con los otros cursos, módulos y áreas a través del proceso de monitoreo y acompañamiento pertinente y oportuno a los estudiantes y docentes.	LEI4: Enseñanza presencial, semipresencial y/o virtual centrado en el desarrollo de competencias docentes articulando la práctica e investigación.	Seguimiento y evaluación permanente al proceso de formación académica de los estudiantes por cada programa de estudios	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios	Número de vacantes por programas de estudio	1	abril - diciembre	En proceso
					Organización de la festividad de Identidad e interculturalidad	Unidad académica y Coordinador del programa de estudios de EPIB	Número de estudiantes de EPIB	1	Abril-diciembre	En proceso
					Capacitación a los docentes del programa de estudio de educación inicial sobre la elaboración de sílabos y manejos de proyectos integradores	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de Educación Inicial	Número de docentes de Educación Inicial	1	Abril-diciembre	En proceso
					Celebración por aniversario del programa de estudio de Educación Inicial	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de educación Inicial	Número de docentes y estudiantes del programa de estudio de Educación Inicial	1	Mayo	En proceso



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 54 de 64

					Celebración por el día de la Educación Física	Unidad académica y Coordinador de los programas de estudios de Educación Física	Número de docentes y estudiantes del programa de estudio de Educación Física	1	Octubre	En proceso
Misional	Formación Inicial	Practica Pre Profesional	OE5: Gestionar, monitorear y acompañar permanentemente la práctica pre profesional brindando asesoramiento y retroalimentación oportuna a los estudiantes	LEI5: Práctica pre profesional mediante acompañamiento y retroalimentación permanente a los estudiantes	Desarrollar las practicas pre profesionales con seguimiento, monitoreo y acompañamiento	Coordinadores de programas de estudio y docentes de práctica	Número de estudiantes practicantes por programas de estudio	1	Mayo a octubre	En proceso
Misional	Formación Inicial	Participación Institucional	OE6: Promover la participación holística en las actividades institucionales, comunales y de responsabilidad social	LEI6: Proyectos integradores y acciones de RS con participación de la comunidad educativa.	Desarrollo de actividades por el aniversario institucional	Dirección general y comisiones por aniversario institucional	Número de docentes, administrativos y estudiantes	1	Julio	En proceso
					Danza magisterial – Encuentro interinstitutos de docentes - Oxapampa	Dirección general, comisiones para la organización del encuentro deportivo y cultural.	Numero de instituciones participantes	1	Agosto - Octubre	En proceso
					Organización y desarrollo del pasacalle por la identidad pasqueña Chunguada Cerreña	Director general Coordinador del programa de estudios de EPIB	Número de docentes y estudiantes participantes	1	Mayo	En proceso
Misional	Misional	Desarrollo Personal	OE7: Brindar soporte académico y desarrollo socioemocional a nuestros estudiantes para gestionar su aprendizaje presencial, semipresencial y virtual y colaborar en el logro del perfil de egreso mediante la implementación de un	LEI7: Servicio de tutoría, consejería, asistencia social y médico que ayude a gestionar sus aprendizajes a nuestros estudiantes	Fortalecer los servicios complementarios de tutoría, consejería y servicio medico	Director general Unidad de Bienestar	Número de docentes tutores y estudiantes asistidos	1	Abril - diciembre	En proceso



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 55 de 64

			sistema de tutoría, consejería, asistencia social y médico.							
Misional	Formación Inicial	Investigación e Innovación en la Formación Inicial	OE8: Promover investigaciones e innovaciones para la mejora de la práctica pedagógica de estudiantes y docentes	LEI8: Investigación e innovación con participación de estudiantes y docentes	Desarrollo de la cultura investigativa	Dirección General Unidad Investigación	Numero de investigaciones	1	Abril a Diciembre	En proceso
Misional	Desarrollo Profesional	Fortalecimiento de Competencias	OE9: Asegurar el desarrollo profesional del docente formador para el mejoramiento de su desempeño profesional con énfasis en el uso de las TICs. E investigación.	LEI9: Programa de mejora del desempeño profesional de los formadores en el uso de las TICs e Investigación	Desarrollo de las competencias profesionales de los docentes en el manejo de las TICs	Unidad de Académica y coordinadores de programa	Número de docentes que maneja las TICs	1	Abril a Diciembre	En proceso
Misional	Desarrollo Profesional	Investigación e Innovación en el Desarrollo Profesional	OE10: Producir conocimientos renovados para la mejora de la práctica docente desde una perspectiva intercultural y de respeto a la diversidad	LEI10: Difusión de resultados de investigación e innovación y buenas prácticas docentes	Ejecución de capacitación a los docentes en temas de investigación	Director General Unidad de Investigación	Número de capacitaciones a docentes en temas de investigación	2	setiembre	En proceso
					Ejecución de investigaciones por los docentes.					
Misional	Gestión de la Formación Continua	Programas de Formación Continua	OE11 Ofrecer una Formación Continua a directores y docentes en su función a las demandas y necesidades actuales	LEI11: formación continua para directores y docentes de la institución	Actualización a docentes y Administrativos	Unidad de formación continua	Número de docentes y administrativos capacitados	1	Abril a diciembre	En proceso
					Implementación del centro de idiomas (inglés e quechua)	Unidad de formación continua	Número de participantes	1	Junio a Diciembre	En proceso
					Implementación del centro preparación pedagógico	Director General Unidad de Formación Continua Coordinador de CEPRE	Número de postulantes que lograron una vacante	1	Enero a Agosto	En proceso
					Implementación del programa de Profesionalización Docente	Director General Unidad de Formación Continua	Número de estudiantes del programa de profesionalización docente	1	Febrero a Diciembre	En proceso



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 56 de 64

Misional	Gestión de la Formación Inicial	Bienestar y Empleabilidad	OE12: Implementar acciones de orientación profesional, bolsa de trabajo, emprendimientos u otros que ayuden al estudiante a transitar de la educación superior pedagógica hacia el empleo	LEI12: Orientación profesional y convenios de bolsa de trabajo y emprendimiento para nuestros egresados	Desarrollo de acciones de orientación profesional y atención para el desempeño eficiente del egresado.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Número de egresados participantes de todos los programas de estudio	1	Abril a Julio	En proceso
Misional	Promoción del Bienestar y Empleabilidad	Bienestar y empleabilidad	OE13: Generar y fortalecer una base de datos de los egresados, su inserción y trayectoria laboral a fin de promover la conformación de asociaciones de egresados y graduados	LEI13: Asociación de egresados y graduados por programas de estudios	Desarrollo de acciones de orientación profesional y atención para el desempeño eficiente del egresado.	Jefatura de Bienestar, Empleabilidad Imagen Institucional y Marketing	Número de egresados participantes de todos los programas de estudio	1	Abril a Diciembre	En proceso
Soporte		Gestión de recursos económicos y financieros	OE14: Administrar con eficiencia los recursos presupuestales necesarios para asegurar la calidad de los servicios educativos en nuestra institución	LEI14: Administración oportuna y eficiente de recursos presupuestales	Generar recursos a través RDR de la EESPP GBM.	Unidad de Administración	Número de objetivos estratégicos cumplidos	1	Enero a diciembre	En proceso
Soporte		Gestión de logística y abastecimientos	OE15: Administrar y proporcionar los recursos materiales, bienes y servicios en condiciones de seguridad, calidad, oportunidad y costo adecuado para el funcionamiento eficiente de nuestra institución	LEI15: Eficiente funcionamiento institucional con recursos materiales, bienes y servicios de calidad	Cumplir el procedimiento de abastecimiento De adquisición, conservación y atención a los usuarios	Unidad de Administración Jefe de logística	Número se usuarios atendidos	1	Enero a Diciembre	En proceso
Soporte		Contrata de Personal Docente	OE16 Contratación oportuna de personal docente y administrativo de	LEI16: Personal docente y administrativo de acuerdo a	Cumplir las disposiciones de contratación docente	Director General y Comisión de Evaluación	Número de plazas vacantes	1	Marzo	En proceso



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 57 de 64

			acuerdo a necesidades de la institución	necesidades de la institución	a las plazas vacantes de la institución					
Soporte		Gestión de recursos tecnológicos	OE17: Disponer de un sistema de bases de datos e información que mejore los procesos misionales de la EESPP	LEI17: Implementar un Sistema de base de datos e información que mejore procesos misionales que ofrecemos a nuestros estudiantes y usuarios	Implementar los sistemas informáticos y tecnológicos para soporte de nuestros usuarios y tener acceso al portal de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública "Gamaniel Blanco Murillo"	Secretaría académica programador PAD	Número de usuarios que accedieron al portal	1	Diciembre	En proceso
Soporte		Atención al usuario	OE18: Brindar atención en forma presencial, semipresencial oportuna con calidad y calidez al usuario gestionando óptimamente el sistema integrado de trámite, documental	LEI18: Servicios de atención al usuario en presencial, semipresencial y virtual de manera oportuna y cálida	Desarrolla actividades relacionadas al registro, seguimiento y atención de documentos de la Escuela, también al público externo en proceso de naturaleza Administrativa	Unidad de Administración Mesa de partes	Número de usuarios atendidos	1	Enero a Diciembre	En proceso
Soporte		Asesoría Legal	OE19: Resolver consultas legales y normativos en el quehacer institucional en forma presencial, semipresencial y virtual	LEI19: Aplicación de leyes y normas para resolver requerimientos de la comunidad educativa	Implementación de servicio de asesoría legal	Dirección General Área de Administración	Número de casos resueltos y en proceso.	1	Marzo a Diciembre	En proceso
Soporte		Gestión de riesgos	OE20: Implementar y monitorear de manera permanente el sistema de mantenimiento y mejora de infraestructura, fortalecimiento de capacidades de respuesta y de preparación de la población ante emergencias y	LEI20: Plan de mantenimiento de infraestructura, fortalecimiento y de prevención de gestión de riesgo de desastres para una respuesta oportuna en nuestra institución	Reparación y mantenimiento de techos Desarrollo de acciones de prevención en emergencias frente a riesgos	Dirección General Comité de Gestión riesgos y desastres Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Número de actividades preventivas ejecutadas	1	Enero a diciembre	En proceso



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 58 de 64

			desastres mediante la ejecución de simulacros multi peligro							
Soporte		Gestión de riesgos	OE21: Promover la Gestión Institucional electrónica a través del uso de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) como soporte a los procesos Gestión institucional, misional y de soporte	LEI21: Gestión Institucional electrónica en tiempo real con calidad y buen servicio al usuario	Capacitación en el uso y manejo de las TICs a docentes y administrativos	Capacitación en el uso y manejo de las TICs a docentes y administrativos	Número de docentes y administrativos capacitados	1	Marzo a diciembre	En proceso

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO	Código: D-DG-001	
		Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
		Página: Página 59 de 64	

Anexo 4

Herramienta N° 6: Reporte o Informe de Seguimiento del Plan Anual de Trabajo 2025

Institución: Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública Gamaniel Blanco Murillo

Jefe o área responsable: Comisión equipo PAT

PEI					PAT							
Tipo de Proceso	Macroproceso	Proceso	Objetivos estratégicos	Acciones estratégicas	Actividad operativa	Área vinculada	Responsable	Indicador producción física	Meta física	Fecha de logro de meta	Estado	Observaciones
Estratégico	Formación Inicial	Gestión de la Dirección	OE1: Conducir a la EESPP “GBM” según el MSE hacia el logro de la FID y continua de excelencia, con la comunidad educativa en un clima institucional favorable desde una visión y misión compartida	Formación inicial docente y continua de excelencia	Desarrollo de acciones para mejora continua de las gestiones educativas	Dirección General Coordinación y jefatura	Personal directivo, jerárquico	Número de docentes y personal administrativo	1	Marzo Agosto	En proceso	
					Cumplir los puestos y perfiles de acuerdo a la estructura organizacional	Dirección General Coordinación y jefatura Secretaria Académica	Personal directivo, jerárquico Secretario académico	Número de docentes para carga administrativa	1	Marzo	En proceso	
Misional	Formación Inicial	Gestión de la calidad	OE2: Implementar un sistema de gestión de la calidad que permita la ampliación del licenciamiento a otros programas de estudios, la acreditación y asegura una organización coherente ajustada a sus propósitos, así como a la eficacia de sus resultados	Ampliación del licenciamiento a otros programas de estudios y la acreditación de los licenciados.	Gestionar el licenciamiento de los nuevos programas de estudio: Educación Física, Ciudadanía y CC. SS, Matemática y Comunicación	Dirección General Coordinación y jefatura	Personal Directivo, jerárquico, Docente, Administrativo y Estudiantes	Numero de programas de estudio a licenciarse	1	Marzo Octubre	En proceso	
					Seguimiento monitoreo y evaluación de los resultados alcanzados por el PEI en función a lo precisado en la Programación Multianual para el año 2023 en concordancia con los objetivos estratégicos			Número de evaluaciones	2	Noviembre	En proceso	
Misional	Formación Inicial	Admisión	OE3: Ejecutar procesos de admisión por centro pre pedagógico y ordinaria a los programas de FID y continua que ofrece la Escuela en sus tres modalidades: presenciales,	Admisión a jóvenes con vocación docente a los programas de estudio	Generar metas de atención en todos los programas de estudio	Dirección General Comisiones de Admisión	Director general	Número de vacantes por programas de estudio	1	Marzo Agosto	En proceso	

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001	
			Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 60 de 64			

			semipresenciales y virtuales dirigido a jóvenes del nivel de EB con vocación docente o profesionales que aspiran tener el título pedagógico									
Misional	Formación Inicial	Formación Académica	OE4: Mejorar la formación académica de nuestros estudiantes en forma presencial, semipresencial y virtual en el marco de los nuevos DCBN de la FID basado en un enfoque por competencias articulando la práctica e investigación con los otros cursos, módulos y áreas a través del proceso de monitoreo y acompañamiento pertinente y oportuno a los estudiantes y docentes	Enseñanza presencial, semipresencial y/o virtual centrado en el desarrollo de competencias docentes articulando la práctica e investigación	Seguimiento y evaluación permanente al proceso de formación académica de los estudiantes por cada programa de estudios	Unidad Académica Coordinación de Programa de estudio	Jefe de Unidad Académica Coordinadores de programa de estudio	Numero de estudiante por programas de estudio	1	Abril a Diciembre	En proceso	
					Organización de la festividad de identidad e interculturalidad	Unidad Académica Coordinación de Programa de estudio de EPIB	Jefe de Unidad Académica Coordinador de Programa de estudio de EPIB	Número de estudiantes de EPIB	1	Abril a Diciembre	En proceso	
					Capacitación a los docentes del programa de estudio de educación inicial sobre la elaboración de sílabos y manejos de proyectos integradores	Unidad Académica Coordinación de Programa de estudio de Educación Inicial	Jefe de Unidad Académica Coordinador de Programa de estudio de Educación Inicial	Número de docentes de Educación Inicial	1	Abril a Diciembre	En proceso	
					Celebración por aniversario del programa de estudio de Educación Inicial	Unidad Académica Coordinación de Programa de estudio de Educación Inicial	Jefe de Unidad Académica Coordinador de Programa de estudio de Educación Inicial	Número de docentes y estudiantes del programa de estudio de Educación Inicial	1	Mayo	En proceso	
					Celebración por el día de la Educación Física	Unidad Académica Coordinación de Programa de estudio de Educación Física	Jefe de Unidad Académica Coordinador de Programa de estudio de Educación Física	Número de docentes y estudiantes del programa de estudio de Educación Física	1	Octubre	En proceso	
Misional	Formación Inicial	Práctica pre profesional	OE5: Gestionar, monitorear y acompañar permanentemente la práctica pre profesional brindando asesoramiento y retroalimentación oportuna a los estudiantes	Práctica pre profesional mediante acompañamiento y retroalimentación permanente a los estudiantes	Desarrollar las practicas pre profesionales con seguimiento, monitoreo y acompañamiento	Coordinación de Práctica e Investigación Coordinación de programa de estudios	Coordinador de Práctica e Investigación Coordinador de programa de estudios	Número de estudiantes practicantes por programas de estudio	1	Mayo a Octubre	En proceso	



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025
EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO**

Código: D-DG-001

Versión:
V 01

Fecha de Vigencia:
22.01.2025

Página: Página 61 de 64

Misional	Formación Inicial	Participación institucional	OE6: Promover la participación holística en las actividades institucionales, comunales y de responsabilidad social	Proyectos integradores y acciones de RS con participación de la comunidad educativa.	Desarrollo de actividades por el aniversario institucional	Dirección General Comisiones por Aniversario institucional	Director General Comisiones por Aniversario institucional	Número de docentes, administrativos y estudiantes	1	Julio	En proceso	
					Danza magisterial – Encuentro interinstitutos de docentes Oxapampa	Dirección General Coordinación de programa de estudio de Educación Física	Director General Coordinador de programa de estudios de Educación Física Comisiones para la organización del encuentro deportivo	Numero de instituciones participantes	1	Agosto a Octubre	En proceso	
					Organización y desarrollo del pasacalle por la identidad pasqueña cerreña	Dirección General Coordinación de programa de estudio de EPIB	Director General Coordinador de programa de estudios de EPIB	Número de docentes y estudiantes participantes	1	Mayo	En proceso	
Misional	Formación Inicial	Desarrollo personal	OE7: Brindar soporte académico y desarrollo socioemocional a nuestros estudiantes para gestionar su aprendizaje presencial y semipresencial y virtual y colaborar en el logro del perfil de egreso mediante la implementación de un sistema de tutoría, consejería, asistencia social y médico.	Servicio de tutoría, consejería, asistencia social y médico que ayude a gestionar sus aprendizajes a nuestros estudiantes	Fortalecer los servicios complementarios de tutoría, consejería y servicio medico	Dirección General Unidad de Bienestar	Director General Jefe de Unidad de Bienestar	Número de docentes tutores y estudiantes asistidos	1	Abril a Diciembre	En proceso	
Misional	Formación inicial	Investigación e Innovación en la formación Inicial	OE8: Promover investigaciones e innovaciones para la mejora de la práctica pedagógica de estudiantes y docentes	Investigación e innovación con participación de estudiantes y docentes	Desarrollo de la cultura investigativa	Dirección General Unidad de Investigación	Director General Jefe de Unidad de Investigación	Numero de investigaciones	1	Abril a Diciembre	En proceso	
Misional	Desarrollo profesional	Fortalecimiento de competencias	OE9: Asegurar el desarrollo profesional del docente formador para el mejoramiento de su desempeño profesional con énfasis en el uso de las TICs. e investigación.	Programa de mejora del desempeño profesional de los formadores en el uso de las TICs e Investigación	Desarrollo de las competencias profesionales de los docentes en el manejo de las TICs	Unidad de Académica y coordinaciones de programa de estudio	Jefe de Unidad de Académica coordinadores de programa de estudio	Numero de docentes que manejan las TICs	1	Abril a Diciembre	En proceso	
Misional	Desarrollo profesional	Investigación e	OE10: Producir conocimientos	Difusión de resultados de	Ejecución de capacitación a los	Dirección General	Director General	Número de capacitaciones a	2	Setiembre	En proceso	

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO	Código: D-DG-001	
		Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 62 de 64		

		Innovación en el desarrollo profesional	renovados para la mejora de la práctica docente desde una perspectiva intercultural y de respeto a la diversidad	investigación e innovación y buenas prácticas docentes	docentes en temas de investigación	Unidad de Investigación	Jefe de Unidad de Investigación	docentes en temas de investigación				
					Ejecución de investigaciones por los docentes	Dirección General Unidad de Investigación	Director General Jefe de Unidad de Investigación	Número de capacitaciones a docentes en temas de investigación	2	Setiembre	En proceso	
Misional	Gestión de la Formación Continua	Programas de Formación Continua	OE11 Ofrecer una Formación Continua a directores y docentes en su función a las demandas y necesidades actuales	formación continua para directores y docentes de la institución	Actualización a docentes y Administrativos	Unidad de formación continua	Jefe de Unidad de formación continua	Número de docentes y administrativos capacitados	1	Abril a Diciembre	En proceso	
					Implementación del centro de idiomas (inglés e quechua)	Unidad de formación continua	Jefe de Unidad de formación continua	Número de participantes	1	Junio a Diciembre	En proceso	
					Implementación del centro preparación pedagógico	Director General Unidad de formación continua Coordinador de CEPRE	Director General Jefe de Unidad de formación continua	Numero de postulantes que lograron una vacante	1	Enero a Agosto	En proceso	
					Implementación del programa de Profesionalización Docente	Director General Unidad de formación continua	Director General Jefe de Unidad de formación continua	Número de estudiantes del programa de profesionalización docente	1	Febrero a Diciembre	En proceso	
Misional	Gestión de la Formación Inicial	Bienestar y Empleabilidad	OE12: Implementar acciones de orientación profesional, bolsa de trabajo, emprendimientos u otros que ayuden al estudiante a transitar de la educación superior pedagógica hacia el empleo	Orientación profesional y convenios de bolsa de trabajo y emprendimiento para nuestros egresados	Desarrollo de acciones de orientación profesional y atención para el desempeño eficiente del egresado	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Jefe de Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Número de estudiantes del programa de profesionalización docente	1	Abril a Julio	En proceso	
Misional	Promoción del Bienestar y Empleabilidad	Bienestar y empleabilidad	OE13: Generar y fortalecer una base de datos de los egresados, su inserción y trayectoria laboral a fin de promover la conformación de asociaciones de egresados y graduados	Asociación de egresados y graduados por programas de estudios	Desarrollo de acciones de orientación profesional y atención para el desempeño eficiente del egresado	Unidad de Bienestar y Empleabilidad Imagen institucional y marketing	Jefe de Unidad de Bienestar y Empleabilidad Jefe de Imagen institucional y marketing	Número de egresados participantes de todos los programas de estudio	1	Abril a Diciembre	En proceso	
Soporte		Gestión de recursos económicos y financieros	OE14: Administrar con eficiencia los recursos presupuestales necesarios para asegurar la calidad de	Administración oportuna y eficiente de recursos presupuestales	Generar recursos a través RDR de la EESPP GBM	Unidad de Administración	Jefe de Unidad de Administración	Número de objetivos estratégicos cumplidos	1	Enero a Diciembre	En proceso	

	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO		Código: D-DG-001	
			Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
	Página: Página 63 de 64			

			los servicios educativos en nuestra institución									
Soporte		Gestión de logística y abastecimientos	OE15: Administrar y proporcionar los recursos materiales, bienes y servicios en condiciones de seguridad, calidad, oportunidad y costo adecuado para el funcionamiento eficiente de nuestra institución	Eficiente funcionamiento o institucional con recursos materiales, bienes y servicios de calidad	Cumplir el procedimiento de abastecimiento de adquisición, conservación y atención a los usuarios	Unidad de Administración Jefe de logística	Jefe de Unidad de Administración Jefe de logística	Número de usuarios atendidos	1	Enero a Diciembre	En proceso	
Soporte		Contrata de Personal Docente	OE16 Contratación oportuna de personal docente y administrativo de acuerdo a necesidades de la institución	Personal docente y administrativo de acuerdo a necesidades de la institución	Cumplir las disposiciones de contratación docente a las plazas vacantes de la institución	Dirección General Comisión de evaluación docente	Director General Comisión de evaluación docente	Número de plazas vacantes	1	Marzo	En proceso	
Soporte		Gestión de recursos tecnológicos	OE17: Disponer de un sistema de bases de datos e información que mejore los procesos misionales de la EESPP	Implementar un Sistema de base de datos e información que mejore procesos misionales que ofrecemos a nuestros estudiantes y usuarios	Implementar los sistemas informáticos y tecnológicos para soporte de nuestros usuarios y tener acceso al portal de la Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública "Gamaniel Blanco Murillo"	Secretaría Académica Programador PAD	Secretario Académica Programador PAD	Número de usuarios que accedieron al portal	1	Diciembre	En proceso	
Soporte		Atención al usuario	OE18: Brindar atención en forma presencial, semipresencial oportuna con calidad y calidez al usuario gestionando el sistema integrado de trámite, documental	Servicios de atención al usuario en presencial, semipresencial y virtual de manera oportuna y cálida	Desarrolla actividades relacionadas al registro, seguimiento y atención de documentos de la Escuela, también al público externo en proceso de naturaleza Administrativa	Unidad de Administración Mesa de partes	Jefe de Unidad de Administración Secretaria de Dirección General	Número de usuarios atendidos	1	Enero a Diciembre	En proceso	
Soporte		Asesoría Legal	OE19: Resolver consultas legales y normativos en el quehacer institucional en forma presencial, semipresencial y virtual	Aplicación de leyes y normas para resolver requerimientos de la comunidad educativa	Implementación de servicio de asesoría legal	Dirección general Unidad de administración	Director general Jefe de Unidad de administración	Número de casos resueltos y en proceso	1	Marzo a Diciembre	En proceso	
Soporte		Gestión de riesgos	OE20: Implementar y monitorear de manera permanente el sistema	Plan de mantenimiento de	Desarrollo de acciones de prevención en	Dirección General	Dirección General	Número de actividades	1	Enero a Diciembre	En proceso	

		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 EESPP GAMANIEL BLANCO MURILLO				Código: D-DG-001	
						Versión: V 01	Fecha de Vigencia: 22.01.2025
						Página: Página 64 de 64	
de mantenimiento y mejora de infraestructura, fortalecimiento de capacidades de respuesta y de reparación de la población ante emergencias y desastres mediante la ejecución de simulacros multi peligro	infraestructura a, fortalecimiento o y de prevención de gestión de riesgo de desastres para una respuesta oportuna en nuestra institución	emergencias frente a riesgos	Comité de gestión de riesgos y desastres Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Comité de gestión de riesgos y desastres Unidad de Bienestar y Empleabilidad	preventivas ejecutadas		
OE21: Promover la Gestión Institucional electrónica a través del uso de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) como soporte a los procesos Gestión institucional, misional y de soporte	Gestión Institucional electrónica en tiempo real con calidad y buen servicio al usuario	Capacitación en el uso y manejo de las TICs a docentes y administrativos	Dirección General Unidad de Formación continua	Director General Unidad de Formación continua	Número de docentes y administrativos capacitados	1	

(*) El estado del indicador puede ser: sin iniciar, en proceso dentro del plazo, en proceso fuera de plazo, culminado.

(**) Observaciones: se debe indicar las causas por las que no se inicia las actividades para el logro de los indicadores y/o problemáticas.

Problemática encontrada:

Cruce de Actividades en el marco del Licenciamiento y la Acreditación de los programas de estudios

Conclusiones y recomendaciones:

El nivel de logro y ejecución de las actividades planificadas y programadas en el periodo 2025 están en proceso de ejecución.
Las actividades del PAT fueron planteadas de acuerdo con las necesidades y características de su realidad institucional y de los programas respectivos.

Adm. Manuel VELASQUEZ ATENCIO
JEFE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA